

¿QUÉ SE VIENE CON LAS PRÓXIMAS REFORMAS LABORALES?

El entorno laboral está a punto de cambiar. **Iniciativas de reforma** que afectan tanto a empleados como a empresas. Descubra cómo le impactarán.

1 Ley Silla

 **Aprobada en el Senado el 2 de octubre de 2024**

Las empresas deberán **proporcionar asientos y áreas de descanso** a los trabajadores cuyas funciones lo permitan.

Impacto para la Empresa: Necesidad de **adecuar espacios y ajustar presupuestos** para cumplir con la normativa si su giro es aplicable a esta ley.



Entrará en vigor 180 días después de su publicación.

La Secretaría del Trabajo tendrá 30 días para emitir normas oficiales respecto a esta ley.



2 Aumento del Aguinaldo

 **En revisión por Comisiones de Trabajo y Previsión Social**

El aguinaldo podría aumentar **de 15 a 30 días**.

Impacto para la Empresa: **Ajustes financieros y renegociaciones**, especialmente para empresas que ya ofrecen aguinaldos más altos en **contratos colectivos**.



3 Prima de Antigüedad



Aumento en el número de **días por año de servicios** y disminución de años de servicios por renuncia.

Impacto para la Empresa: Aumenta el costo de indemnizaciones al elevar la compensación por año trabajado, lo que afectará los **pasivos laborales** y el **costo de liquidaciones**.



4 Inclusión Laboral



Empresas con **50+ empleados** | Empresas con **20+ empleados** deberán integrar el **5% de su plantilla** por:



Personas con discapacidad



Adultos mayores (60+)

Impacto para la Empresa: Adaptar **procesos de reclutamiento** y posiblemente **modificar instalaciones** para su accesibilidad.

5 Prima Vacacional al 50%



Se busca **duplicar la prima vacacional del 25% al 50%**.

Impacto para la Empresa: Incrementará los **costos de vacaciones** y los **pagos al IMSS**, afectando el salario base de cotización y los costos de nómina.



6 Reducción de la Jornada Laboral



Cambio de **6 días laborables a 5 días**, reduciendo la semana laboral de 48 a 40 horas.

Impacto para la Empresa: Aumenta **costos laborales** por disminución de horas de trabajo, en donde requerirá mayor volumen de **tiempo extra** y/o **contrataciones adicionales**.



9 Reformas a Plataformas Digitales



Pendiente de ser presentada al Congreso

Los prestadores de **servicios de movilidad y entrega**, serían considerados empleados, dependiendo de los ingresos generados.

Impacto para la Empresa: Aumento sustancial de **costos laborales**, **gran carga administrativa**, **altas multas** por incumplimiento.



8 Reforma para el Reparto de utilidades



Propuesta para **eliminar el tope de reparto de utilidades**.

Impacto para la Empresa: Pago íntegro del **10% de la utilidad anual bruta**, y en algunos casos distorsión de la compensación total anual de los empleados.



¿ESTAS REFORMAS CAMBIAN LAS REGLAS DEL JUEGO?

Adaptarse a estos cambios **exigirá planeación y ajustes** para las empresas, que deberán equilibrar el bienestar de sus empleados con la sostenibilidad financiera.

Nuestro equipo de práctica de **Laboral, Seguridad Social y Migratorio** está a su disposición para ayudarle a **analizar, planear y afrontar** lo que el futuro de las reformas traiga consigo en nuestro país.



Alfredo Kupfer
Socio



Fermín Lecumberri
Socio Industrial



Hugo Gutiérrez
Socio Industrial



Sebastián Rosales
Socio Industrial